

Утверждаю:
Директор ООО «ПЕСЧАНКА ЭНЕРГО»


К.С. Скобников

"31" 05 2019 г.

Политика в области охраны труда

- 1.1. Наименование организации: ООО «ПЕСЧАНКА ЭНЕРГО».
- 1.2. Местонахождение организации: Красноярский край, г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 104А.
- 1.3. Основные виды деятельности организации: 35.12 Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям.
- 1.4. Список и места нахождения обособленных подразделений (участков):
 - Красноярский край, г. Красноярск, ул. 26 Бакинских комиссаров, 1;
 - Красноярский край, Мотыгинский район, пгт. Мотыгино, ул. Орджоникидзе, д.50;
 - Красноярский край, Кежемский р-н., г. Кодинск, стройбаза левого берега, Объединенная база №1, стр. № 1.
- 1.5. Действие данной Политики распространяется на все подразделения организации.
- 1.6. Основные направления политики в сфере охраны труда:
 - 1.6.1. Предоставление трудящимся возможности работать в безопасных условиях.
 - 1.6.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
- 1.7. Для реализации политики в области охраны труда организация обязуется:
 - 1.7.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
 - 1.7.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
 - 1.7.3. Активно взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
 - 1.7.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.
- 1.8. Для реализации возложенных на себя в п. 1.6 настоящего документа обязательств организация осуществляет следующие действия:
 - 1.8.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
 - 1.8.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях. Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.
 - 1.8.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае



повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.8.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты трудящимся, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.8.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.8.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.8.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.8.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

2. Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

